

Vær mod andre som du vil, de skal være mod dig.

- Er Friplejehjemmets overordnet værdigrundlag
- Det står på væggen lige over for hovedindgangen

Ordsproget er gyldigt for os alle i alle relationer, men her hos os indeholder Værdigrundlaget alle de store værdier

- Respekt
- Empati det at kunne sætte sig i en andens sted
- Møde den anden med nærvær, der hvor det menneske er (Løgstrup etiske fordring)
- Etiske og æstetiske overvejelser og handlinger
- Faglig vurdering /refleksion
- Selverkendelse i udførelsen af den pleje – sygepleje og praktisk bistand vi yder
- Kommunikation – pædagogik og adfærd osv.

Os der arbejder i professionen med pleje – sygepleje – omsorg og praktisk hjælp udfører et håndværk – pleje er et håndværk – uanset om vi følger den hel samme procedure - beskrivelse af plejen, vil modtageren opleve det forskelligt. Pleje er et håndværk der ligger implicit i udøverens håndlag, sindelag, kommunikation, pædagogik og den kemi der er mellem de 2 individer - den der udøver plejen og den der er afhængig af plejen og skal modtage plejen.

Den der udøver plejen er en håndværker, men ikke en håndværker der er udstyret med en masse synlig værktøj, sådan som vi ser en tømmers, murer eller andre håndværkere. Jo ganske vist har vi hjælpemidler til forflytning – kørestole – lifte, i sygeplejen har vi handsker – sprøjter – bandager osv.,

men i plejen er det det` vi gør i relationen, det` vi gør via vores adfærd i relationen, en adfærd vi må ændre og tilpasse alt efter, hvem vi skal hjælpe i en given situation og hvilke udfordringer, behov, problemer denne person har.

Værktøjet er os selv - det vi kan i det mellem menneskelige rum - i relationen – den faglige viden - vores erfaringer – den empirisk viden, som vi anvender til at løse opgaven tilpasset den enkelte, der hvor vi møder vedkommende.

Kommer man som udøver i tvivl om plejens kvalitet til den enkelte, kan man anvende vores værdigrundlag til at spørge sig selv:

Vil du at andre skal udføre den pleje mod dig, som du netop har udøvet til en anden ??? svaret på spørgsmålet må være en klar anvisning for kvaliteten af den pleje man har udøvet – denne refleksion er med til at udvikle – bevidstgøre den enkelte om den pleje der udøves.

Her på Friplejehjemmet lægger vi vægt på, at det er i mødet vi lærer hinanden at kende – det er i samværet når vi spiser sammen – når vi yder plejen – når vi skal løse opgaver sammen – når vi tager på tur sammen osv. Det gør ikke noget at beboerne ser os dokumentere og bruge tid på de skal opgaver vi nu en gang er pålagt, men det giver trykthed at de ved, hvor vi er, og de kan se os.

Et hjem hvad betyder det for os ? hvad lægger vi hver især i et hjem ? hvad betyder det for os at vi føler os hjemme ? det værdipasserede ord må her være tryghed – det er vigtigt at man føler sig tryk der hvor man tilbringer 24 timer i døgnet, der hvor man ikke så ofte kommer hjemmefra længere, fordi man er blevet ældre og svækket. Fripleshjemmet gør alt hvad der står i vores magt for at skabe et hjem og ikke en institution !

– et hjem der er lidt større en de fleste familiers, men et fælles hjem, hvor man bor sammen i medgang og i modgang. Det kræver rummelighed både blandt beboer og medarbejder, pårørende og frivillige, som alle kommer her i vores fælles hjem. Det er vigtig for os at man føler sig velkommen og hjemme. Det er vigtig for os at kerneydelsen kan ses, høres og ikke mindst mærkes, når man bor her, når man kommer som gæste, og os der har vores hjem nr. 2 her.

December 2012 satte vi Fripleshjemmet Bedsted Thy i vandet – den første selvejede Fripleshjem i Thisted Kommune og Region Nordjylland. Vi har været de ny, de andre, dem der er anderledes og dem alles øjne hvilede på i vores novice tid. Nu er 5 år gået. Vi er nu blevet mere kendt i samarbejdet mellem kommune og borgeren, der har valgt at bo her. Vi har åbnet vores Fripleshjem for social- og sundhedselever og sygeplejestuderende her indenfor det sidste år. Vi har igennem årene haft mange job-praktikanter igennem vores hus, og vi har ansat 3 flexjobber. Vi er på mange måder ikke anderledes end andre plejehjem.

Hvad er så anderledes her hos os ?

- Alle ansatte på friplejehjemmet er en del af omsorgen til beboerne
- Vi er tæt sammen med beboerne i hverdagens arbejde og ved måltiderne
- Vi udfører opgaver på tværs af faggrupper – alle kan tage en affaldssæk med på sin vej – alle kan tage af bordet – alle kan hjælpe en beboer ved måltidet , skære maden ud – eller følge en beboer hjem i lejligheden ol.. Dertil har vi så hver især vores faglige kompetencer
- Den flade ledelsesorganisation med en kort beslutningsvej er meget anderledes fra de kommunale plejehjem
- Høj informationsniveau til alle uanset hvor i organisation man er placeret
- Alle medarbejder er medinddraget i vores økonomi – hvad er det vi yder ?– vores kerne ydelse skal være bevidst for alle. Pleje, omsorg, tryghed og nærvær – det er den vare vi yder. En viden alle medarbejder bliver gjort bevidst om ved ansættelsen. Vi skal hele tiden gøre os umage og derved sørge for efterspørgsel på vores lejligheder. Vi skal hele tiden have fingeren på økonomipulsen, for vi kan ikke generere et underskud på en ½ million eller mere til skatteyderne i næste budget år. Vi har en taksonomi afregning og derved en meget hurtig variabel økonomi.
- Alle her i huset er opmærksom på at den modtagelse man oplever, når man kommer ind på Fripleshjemmet er vigtig – måske den er anderledes end på andre plejehjem ? - det gør noget ved os alle, når man bliver mødt med en ”goddag og velkommen, hvad kan jeg hjælpe dig med” – måske det er en del af årsagen til den replik vi ofte hører om os – ”hvor er her hjemlig – her mærkes en go atmosfære og det er rart at komme ind til jer”

Derfor vil mine sidste ord være Velkommen alle sammen, dejligt at se jer og godt I kunne komme for vil så gerne være et hjem hvor livet leves sammen ! TAK